

Osnovno vodilo vodstva je razumevanje poslovnega okolja in ustrezno odzivanje na spremembe, ki se v njem dogajajo. Sledenje potrebam kupcev in drugih zainteresiranih strani, obvladovanje tveganj in priložnosti poslovanja ter hitro in učinkovito ukrepanje v primeru odstopanj od zahtev so pomemben del le-tega.

V podjetju NIRO STEEL d.o.o. - Proizvodnja prirobnic in elementov iz nerjavnih materialov si prizadevamo, da so naše storitve skladne s kontekstom organizacije ter z zahtevami in pričakovanji kupcev.

Zavezuje se, da bomo:

- vzdrževali in nenehno izboljševali sistem vodenja kakovosti po zahtevah standarda ISO 9001,
- za vsako leto si bomo postavili merljive letne cilje po procesih, ki bodo skladni s kontekstom organizacije in jih interdisciplinarno spremljali in sprotno preverjali uspešnost delovanja in izvajali potrebne preventivne ter korektivne ukrepe.
- Pri izvajanju storitev bomo upoštevali veljavno zakonodajo.

Naše dolgoročne usmeritve so:

- prilagodljivost kupcu
- visoka kakovost
- visoka strokovnost
- hitra odzivnost
- visoka fleksibilnost
- zadovoljni kupci
- zadovoljni zaposleni
- vzpostavitev in ohranitev skupnih vrednot
- etično obnašanje na vseh ravneh

Vsi smo del sistema vodenja kakovosti in vsak izmed nas opravlja delo, ki je posredno ali neposredno povezano z uresničevanjem zahtev in pričakovanj kupcev ter drugih zainteresiranih strani. Zato vsak posameznik prispeva svoj delež k uresničevanju teh zahtev in s tem k uspešnosti poslovanja družbe.

Tako kot naši poslovni partnerji spoštujemo veljavne pravne standarde in norme, sledimo pravilom temeljnih načel človekovih pravic, urejenih delovnih pogojev, trajnosti in boja proti korupciji.

- Skladnost z veljavno zakonodajo je pri Niro steel d.o.o. samoumevna
 - o Spoštujemo različne socialne, politične in pravne pogoje in vse svoje posle, tako doma kot v tujini, izvajamo skladno z zakonskimi predpisi.
- Spoštovanje človekovih pravic
 - o zavedamo se k spoštovanju človekovih / delavskih pravic,
 - o zavedamo se prepovedi prisilnega dela in dela otrok,
 - o skrbimo za humane delovne pogoje brez diskriminacije,
 - o skrbimo za urejene delovne pogoje,
 - o dovoljujemo svobodno delovanje sindikata oz. zbor delavcev.
- Korupcija
 - o Zavedamo se in upoštevamo protikorupcijska pravila
 - ne sprejemamo podkupnin s strani dobaviteljev in ostalih poslovnih partnerjev,
 - ne ponujamo podkupnin našim kupcem in ostalim poslovnim partnerjem.
- Konkurenca
 - o Podpiramo svobodno in neizkrivljeno tržno konkurenco.
- Varstvo podatkov
 - o Tako mi kot naši poslovni partnerji smo odgovorni za spoštovanje določil o varstvu podatkov.
- Varnost informacij
 - o z nenehnim izboljševanjem naše informacijska varnost ščitimo lasten informacijski sistem in s tem hkrati tudi IT sistem naših poslovnih partnerjev,
 - o zavedamo se tveganj novih tehnologij, kot so storitve v oblaku, družbenih medijev in digitalnih komunikacij in skrbimo za varno uporabo le teh.
- Zaupnost
 - o načelo zaupnosti velja za vse notranje, zaupne in zaščitene informacije, ki niso javno dostopne,
 - o načelo zaupnosti velja tudi za vse dodatno opredeljene pogodbene obveznosti.
- Trajnost
 - o zavezujemo se k trajnostnemu razvoju podjetja,
 - o poudarek je na prepoznavanju možnih tveganj za zaposlene, okolje ali družbo.
- Kakovost, zdravje, varnost in okolje
 - o Kakovost - nenehno izboljšujemo ponudbe in zmogljivosti ter skrbimo za nadaljnji razvoj izdelkov in storitev.
 - hkrati zagotavljamo zdravje in varnosti zaposlenih. Naš cilj je preventivno ukrepanje pri prepoznavanju možnih dejavnikov tveganja in tako zaščititi zaposlene pred nevarnostmi, poškodbami in boleznimi.
 - Na področju okoljske trajnosti se trudimo izpolnjevati tudi svojo odgovornost za čisto okolje in podnebje.